

**העולם הזה חושף מיסמך**

**סודי: דוח פנימי קטלני על שיטות הניהול בקונצרן הענק "כור"**

**"קרא לי**

**שייקה!"**

מד ולהוקרה אצל המנכ"ל (גביש). ואילו המפסידן סובל מנידוי חברתי. או, כפי שאמר אחד המנהלים: "מנכ"ל כור (גביש) משחק רע בטיפול במנהלים".  
במבט שיטחי, זה נראה כמחמאה. מנכ"ל המקפיד על רווחים הוא, לכי אורה, מנכ"ל יעיל.  
אבל מתוכן הדוח מסתבר כי זה רחוק מאוד מן המציאות.

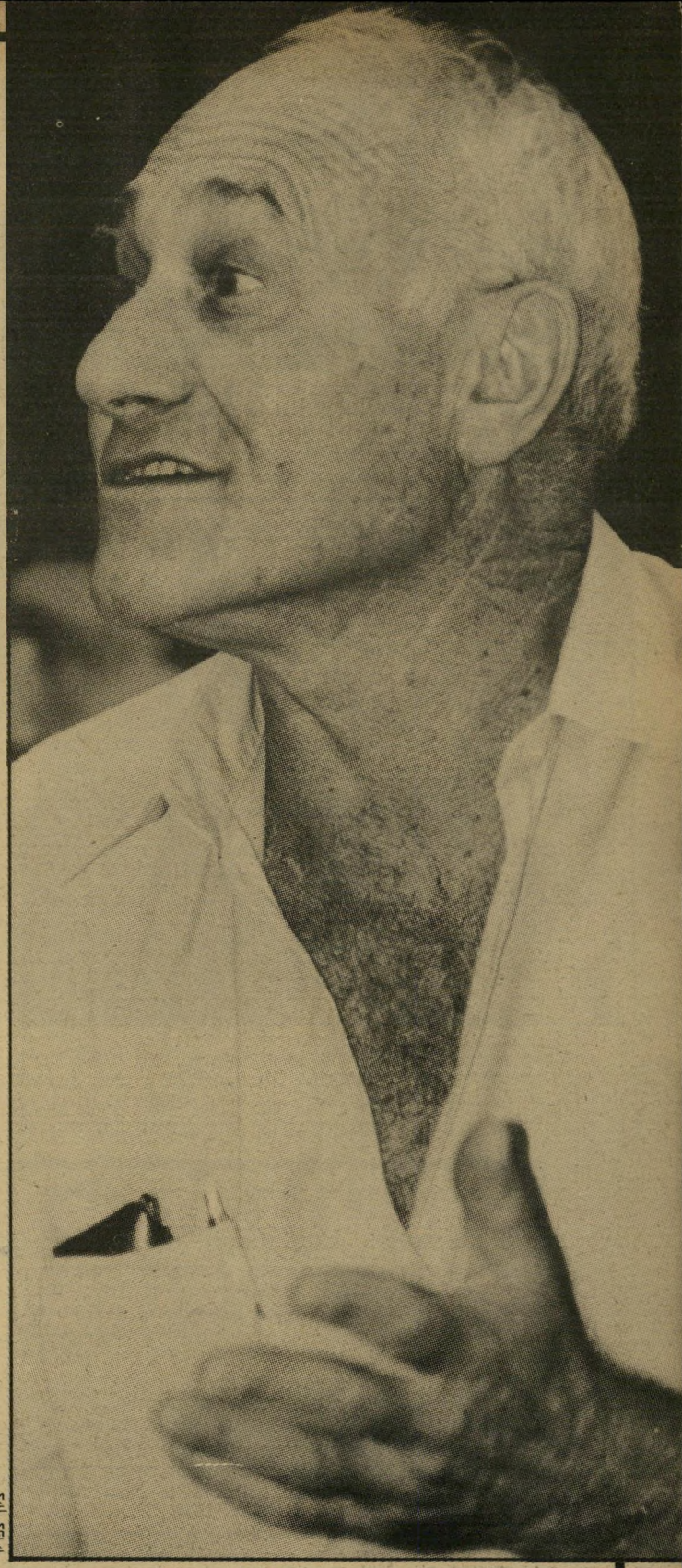
להצלחה, בלא התחשבות ב- נסיבות. התוצאה היא, מצד אחד, שאין מדיניות הנהלה לגבי איכות, ומאידך, "מנכ"ל מופעל שאינו מרווית, בסוף השנה יורדים לו לנשמה בלי לברוק מה הן הנסיבות."

קביעה שניה: "התחושה היא שלא נדרשים סטנדרטים גבוהים במיוחד". אמר אחד המנהלים: "מנהלים בכור מפחדים לדרוש רמות ביצוע גבוהות." (כל הציטוטים מדיברי המנהלים מופיעים בדו"ח עצמו).  
מסכם הסקר: "המרוויחן זוכה למע-

**גביש:**

**הדוח הגנוז**

כ אשר מנהל של מופעל או קבוצת מיפעלים צריך ל-



איון צפיר

לוסקינוס - יועץ אירגוני  
4, רמת גן 52415, טל: 03-738255

- 11 -

**דימוי ההנהלה:**

**א. גיבוי**

על אף דרישות להתייעלות, קיימת התחושה שהנהלה לא חתן גיבוי למפעל כאשר המפעל יכנס למאבק עם האגוד המקצועי.  
- "שייקה יגיד, אין בעיה לפטר עובדים אבל בסולתם לא יהיה מוכן למאבקים. הוא מתכוון לתת גיבוי אבל בסופו של דבר לא יתן".  
פועל יוצא מכך הוא שחלק גדול מהמנהלים ישמור על סקט תעשייתי כמעט בכל מחיר.

**ב. מטה כור**

כללית, קיימת הערכה נמוכה כלפי מטה כור:

א) תחושה שזה לא גוף שניתן לפנות אליו ליעוץ וסיוע ולהיפך - שהמטה שמח לאיד לכשלון - כי אז צריך להתחנן לעזרה.

ב) העדר רמה מקצועית גבוהה.

**קטע מן הדוח: עמוד 11**  
שייקה יגיד: אין בעיה לפטר!

ד"ר אורי גלוסקינוס - יועץ אירגוני  
4, רמת גן 52415, טל: 03-738255

- 10 -

**קידום מנהלים**

\* קיימת הסכמה כללית שקידום ומינוי מנהלים הוא אקראי למדי, על אף סיפור לעומת העבר.  
- "מסנים מנהלים ללא אבחנה".  
- "מנכ"ל כור משחק רע בטפול במנהלים".

**קטע מן הדוח: עמוד 10**  
המנכ"ל משחק רע!

המיסמך הסנסציוני, שהגיע לירי העולם הזה. הושחק והועלם במשך חודשים.

**הדוח הסודי**

הו דוח של מומחה בינלאומי, הד"ר אורי גלוסקינוס, יועץ אירגוני. הוא הוזמן עלידי בית הספר לניהול של כור, שהוא מעין בית-ספר של פיקודי-מטה לדרג הבכיר של כור. ספק אם מזמיני המחקר ציפו לדוח כזה.

מתחילתו ועד סופו, זהו דוח קטלני. הוא מותח ביקורת כמי עט בכל המישורים - אירגוני, ניהולי, אישי, כלכלי, חברתי, הסתדרותי ולאומי. הציון בכל השטחים האלה: שואף לאפס. עורכי-הסקר ריאיינו כמעט את כל חברי ההנהלה, את המנכ"ל גביש, את ראשי האגפים, את ראשי הקבוצות, רבים מראשי החטיבות ומנהלי ה- מיפעלים: בסך-הכל כ-30 מנכ"רי כור. התוצאות עגומות מאוד.

קובע הסקר: רווח לטווח קצר נתפס כקריטריון בלעדי ויחיד

די בינוניות חוגגת. אם אתה גרוע ממש, יעיפו אותך. אם אתה בינוני, אתה יכול להחזיק מעמד שנים..."  
"המנכ"ל משחק רע בטיפול במנהלים..."

מאבדים את כירכת אלוהים כשדוקים לה ביותר..."  
"אין יעדים חברתיים, וליעדים לאור מיים יש מעט מאוד מישקל..."

כאשר מופעל קטן זוכה בברי קורת כזאת, זה רע. כאשר זהו ביקורת מוסמכת על קונצרן ענק, שיש לו עשרות מיפעלים וחברות-בת, המעסיק רבבות עובדים ושיש לו מחזור של מיליארדי דולארים לשנה - זהו תמונה עגומה מאוד.

ביקורת זו נמתחה על "כור", אוניית-הדגל של "חברת-הד" עובדים", גדול הקונצרנים באי רץ. הביקורת מתמקדת באיש העומד בראש: ישעיהו ("שויי קה") גביש (61), פלמ"חניק לשעבר, אלוף פיקודי-הדרום במלחמת ששת-הימים, מזה 17 שנים איש-כור."