

מצד שני, היא תגרום כי מידה רבה לחיסול ההפסדים האינפלציוניים של מיפעלים רבים, ולכן היא תמנע את סגירתם ואת הנזק האבי מזה.

2. הנקודה המרכזית: יוצר קשר ישיר בין העלאת המחירים הענפיים או המיפעליים — לבין השכר שעליהם לשלם בעקבותיה.

יש להניח שהמיפעלים ישנו את שיקוליהם ומדיניות המחירים שלהם אם יהיה להם ברור שפז אחוז של עלייה במחירי מוצריהם יגרום אחריו אותו אחוז של עליית שכר.

התוצאה של השיטה הזאת תהיה שעלויות המחירים בי רמה המיפעלית תהיינה נמוך כות בהרבה מאשר לפי השיטה הנוכחית.

3. תשלום תוספת יוקר ענפית יכולה לבוא במקום תוספת שכר שונות, כגון תוספת ענפית או מיפעלית, כי שתי התוספות האלה כבר כלולות בתוך תוספת יוקר זו. תוספת התפוקה לשכר יכולה להתייחס בראשיתו או בהורדת מס הכנסה על פרמיות ושעות נוספות. בשיטה הזו אין צורך בדבר נוסף.

מצב זה ירחיק את היצרנים לחפש את הגברת רווחיהם בהגברת התפוקה, ולא ייצור ובשינוק מוגבר, ולא בעלויות מחירים תוך כדי צמצום התפוקה.

4. שיטה זו עושה צדק עם עובדי המפעלים כדי שחלקם בי מחירי של התוצר — בהכנסה הגדלה מן התוצר בעיקבות עליית מחירו — לא יקופח.

5. שיטה זו תעשה דיפרנציאציה בשכר לפי רווחיות המפעלים ותמשוך עובדים למפעלים הכדאיים ביותר.

בצורה זו היא תעזור לארץ גן מחדש את מיבנה המשק לפי העקרונות המורכבים בי ייצור.

החידוש בעיקרי והעקרוני בשיטה שאני מציעה כאן, הוא תוספת שכר לפי עלויות המחירים של הענף ולא לפי רווחיות.

לפי השיטה המוצעת מיפעלים שמחיריהם עולים פחות מן המדד ישלמו תוספת יוקר קטנה מעליית יוקר המחיה. זהו דבר לא צודק לגבי העובדים ולא ניתן לביצוע.

לכן, כאן יש מקום להשלמת תוספת היוקר על-ידי המדינה. כאן המקום להנהיג מסי-הכנסה שלילי. אם רמת השכר בענף מסויים נמוכה מדי, ומתחת ל-40% של השכר הממוצע במשק, שם יש לדאוג גם להעלאת רמת השכר באופן חד-פעמי ולא להשלים אותו באופן שוטף על-ידי המדינה דרך השלמת הכנסות כפי שמוצע היום. מספיק — ורצוי — שהמדינה תשלם תוספת לתוספות יוקר היכן שנהוג.

ומה באשר לענפי השירותים? בשירותים הציבוריים והפרטיים, בממשלה, במיסחר, בבנקאות וכו' יש לשלם את תוספת היוקר לפי המדד הממוצע הרגיל. 200% תוספת פת יוקר של 100% עובדי השירותים גם יקבלו תוספת תפוקה לפי העלייה הפקולית בתל"ג.

עם הנהגת תוספת יוקר ענפית לא תהיה יותר אפשרות להאשים את עליית השכר בעלויות המחירים. יהיה ברור שהעלויות בשכר הן תוצאה ישירה של כל עלייה ועליה במחירים.

קשה להניח שירוחם משל ימצא עניין בהצעה זו. 100 האחוזות שלו יקרות לו מדי. אולי 13 הוועדים ימצאו עניין בהצעה זו?

מיפעל ומיפעל. תוספת היוקר צריכה להיות כזאת שמחסלת הפרש זה לא רק במשק כולו אלא בכל מיפעל ומיפעל. בזה היא תמלא את תפקידה בשמירה על השכר הריאלי, בחיסול רווחי האינפלציה ובעת ובעונה אחת היא גם תהווה תמריץ ייצור ותמריץ ותמורה להגברת הפרויקט.

שיטת תוספת יוקר זו שיתענה על כל הדרישות היאלה היא שיטת תשלום תוספת יוקר ענפית, שאת עקרונותיה אני ציג להלן.

תוספת יוקר

ענפית



תוספת היוקר משולמת בכל אחוז שהוא, לפי עליית מדד יוקר המחיה. מדד זה מודד את עליית המחירים הממוצעת במשק. יש ענפים שבהם המחירים עולים יותר מרוב מאשר המדד, בשעה שמחירי ענפים אחרים עולים פחות ממנו. הבל זה בין הענפים אינו משתקף בתשלום תוספת היוקר, לשיטה הזאת יש שתי תוצאות לואי בלתי רצויות:

1. בחלק מהענפים מרוויחים משלום תוספת היוקר באופן בלתי מוצדק. בחלק השני של הענפים, אותו חלק שבו המחירים עלו פחות מן המדד, מפסידים על תשלום תוספת היוקר באופן בלתי מוצדק.

2. כל המפעלים מעלים את מחיריהם בעיקבות תשלום תוספת היוקר, כי אין קשר בין תוספת היוקר שמשולמת על-ידם לעובדיהם ובין המחירים שהם דורשים עבור סחורותיהם. קשר כזה — העליה הממוצעת של המחירים — קיים כמובן, אך הוא מרוחק ולא ניתן להשפעה מן הבחינה של הענף הבודד.

השיטה המקובלת לא נרמנת את ההרגשה למיפעל או לענף הבודד שהוא יצטרך לשלם יותר שכר אם הוא יעלה את המחירים ביותר אחוזים.

מסיבה זו תשלומי תוספת היוקר מפלים את המחירים אפילו במיקרים שבהם השכר מפגר אחרי המחירים. הנהיג לתקן מצב זה הוא זמשה של תשלום תוספת יוקר ענפית!

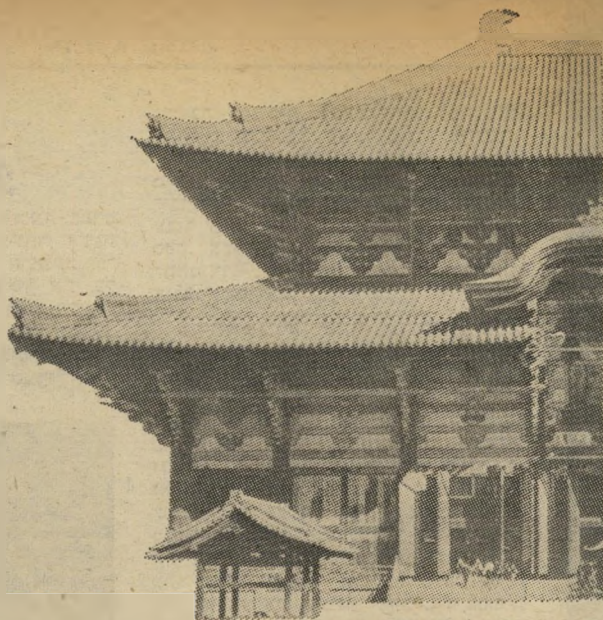
השיטה: יש להכניס את תשלום תוספת היוקר לפי עליית המחירים הממוצעת במשק וליישם במקומו של דום תוספת יוקר בכל ענף וענף לפי מדד המחירים של הענף עצמו.

מדד יוקר המחיה מורכב ממדדי הענפים, לכן אין צורך בפעולה מיוחדת כדי לברר את קצב עליית המחירים בענף מסויים. אין לבטל את מדד יוקר המחיה. הוא ימשיך למדוד את האינפלציה גם בעתיד וישמש למטרות רבות אחרות. אך את השכר יש לשלם לפי מרכיבי המדד ולא לפי המדד עצמו, שהוא רק הממוצע.

אם נצמיד את תוספת הי יוקר בכל ענף וענף ב-100% לעליית המדד של הענף, הי תוצאה המיוספרית לגבי כל המשק תהיה שווה להצמדת תוספת היוקר ב-100% למדד יוקר המחיה.

לשיטה זו יש יתרונות רבים:

1. היא תגרום לחיסול רווחים שמקורם בפיגור השכר אחרי קצב עליית מחירי המוצר של הענף, ולא ביעול ובהשקעות. רווחים אלה משמשים אצלנו להגברת הרווחים הפיננסיים, להשקעות ב"חול' ולדירבון התהליך האינפלציוני עצמו כאן.



קופל נסיעות מציעה לך 3 סיורים בארצות הקסומות של המזרח הרחוק יציאות כל שבועיים מ-4/4/82

31 יום במחיר \$3195

30 יום במחיר \$2995

23 יום במחיר \$2645

טיסה הלוך ושוב מעל הקוטב הצפוני

לבעלי כרטיס אשראי דיינרס קלוב או ויזה אפשרות תשלומים מיוחדים: 50% במזומן ו-50% בארבעה תשלומים חודשיים שווים ללא ריבית וללא הצמדה. או 10% במזומן ו-90% ב-6 תשלומים חודשיים צמודים שווים ללא ריבית.

להנאתך בסיורים:

- בתי מלון מעולים במרכז הערים.
- ארוחות בוקר אמריקאית לאורך כל הדרך.
- שירותי קרקע מלטים ואוטובוסים מרווחים וממוזגי אויר.

שים לב: בסיורים כלולים כל אתרי התיוור החשובים והיפים ביותר וכמובן: ניקו ביפן וטאג' מהאל בהודו!

השווה את סיורי המזרח הרחוק של "קופל" לסיורים אחרים, אל תתפתה לניסוחים מפתים, בדוק היטב את המוצע לך ותווכח כי קופל מעניקה לך במחיר ללא תחרות, סיורים מעולים ועשירי חוויות!

דרוש את עלוני הסיורים למזרח הרחוק בכל סניפי "קופל".

וצא לצורה הרחוקה

קופל נסיעות עם

משרד ראשי: רח' פרישמן 14 ת"א, טלפון 03-246121 ובכל סניפי "קופל" בארץ.

לעולם הגדול טוס עם הגדולים - "קופל"