

(המשך עמוד 29)

קשור במישפטו הקרב של העיתונאי הר קפריסאי פאנאיטיס פאסחאליס, העצור בישראל.

פאסחאליס, שהואשם בעבירות של פגיי עה בביטחון המדינה, מינה עוד קודם-לכן את זיכרוני כפרקליטו. כשהגיע זיכרוני ל- קפריסין, התברר לו כי מעצרו של העיר תונאי הקפריסאי בישראל זיעוע את האי השכן, מלבד כתבות ענק בעיתונות הי מקומית, שרובן-ככולן היו אנטי-ישראליות מובהקות, וערכו בקפריסין הפגנות רבות שקראו לשילטונות הישראליים לשחרר את פאסחאליס מן הכלא, כווננו נגד הממשלה הישראלית והסיתו נגד מדינת ישראל.

סיקור נרחב, זיכרוני ופלדמן נאלצו לקרוע עצמם בין ארבעה חזים הנוגע ל- מישפטו של פאסחאליס לבין פעולות-הסבי רה מקיפות בקרב אישי מדינה ועורכי עיתונים בקפריסין. אחרי פגישה עם שגי ריר ישראל באי, נחום אשכול, אשר ביקש מזיכרוני להשתדל אצל השילטונות הי קפריסאים למען ישראל, נפגשו זיכרוני ו- פלדמן עם רבים מעורכי העיתונים החשר בים, והסבירו להם את מהות שיטת המיש פט הישראלית, המבטיחה לפאסחאליס מישפט הוגן. אחרי הפגישות עם עורכי העיתונים, שסקרו בהרחבה בעמודים הי ראשונים של עיתוני קפריסין, פנה זיכרוני לפעולה בקרב אישי השילטון והשגרירים הזרים שבקפריסין. הוא נפגש לשיחה עם הברי-פרלמנט הקומיטט ועם שר-החוץ של קפריסין ניקוס רולנדיס — פגישה שבה נכחו גם מנכ"ל משרד-החוץ הקפריסאי — ועם שגריר מיוחד-גרמניה באי.

אולם שיאו של הביקור בן ארבעת הי ימים היה הזמנתם של זיכרוני ופלדמן אל נשיא קפריסין, ספירוס קיפריאנו, אחרי שביקש מהנשיא להתערב אצל שילטונות ישראל למען שיפור תנאי מעצרו של פאסי האליס, בקשה שאותה העלה קודם-לכן גם אצל השגריר הישראלי בקפריסין, הירצה זיכרוני לפני הנשיא על שיטת המישפט הי ישראלית. הוא הבהיר לנשיא, כי אין טעם בהפגנות ובמאמרי המחאה, משום שבתי המישפט בישראל עצמאיים ולא יכולה ל- היות עליהם השפעה פוליטית. הוא חזר על הבטחתו כי פאסחאליס יוכה בישראל בי מישפט הוגן.

שידילת הטירוור, שני פרטים מעניי גים התגלו לזיכרוני בעת ביקורו באי הי שכן, האחד: אש"ף נהנה מהכרה דיפלומטית בקפריסין. מישרד אש"ף שוכן בוילה באחד מאזורי היקרה של ניקוסיה. דגל אש"ף מונף על התורן ושטר קפריסאי מוצב על הפתח.

הפרט האחר נוגע למיפלה הקומוניסית הקפריסאית. התברר לו כי מיפלה זו שוללת כל שימוש בטורו, ומתוך מני עים אלה גם לא השתתפה במאבק של הי קפריסאים נגד שילטון הכיבוש הבריטי. נראה כי שיחותיו של עורכי-הדין הי ישראלי תרמו הרבה, לא רק לאיש שילח אותו לקפריסין אלא גם ליחסי ישראל-קפריסין. אין ספק כי בעיקבות ביקור זה, והסברים שננתן לזיכרוני לאישי-מדינה קפריסאים, יפחתו במידה ניכרת התופעות האנטי-ישראליות שחשורו בגלל מעצרו של פאסחאליס.

מנגנון

מוקשי-על לא נורמלי

הניסיון לטרפד את מועמדותו

שני נבון לנשיאות

התבשר במשרד-החוץ

יומון המפד"ל, הצופה, אינו מספק בי דריכלל לקוראיו סקופים עיתונאיים שי אינם מופיעים בעיתונים אחרים, להוציא את רשימות הנרשמים לנישואין במשרדי הרבנות. אבל ביום השישי לפני שבועיים פירסם הצופה ידיעה בילעדית, שהועתקה גם בעיתונים אחרים וחוללה סערה ציי בורית.

באותו יום פורסם בעיתונים כי המיפלה הליברלית בליכוד הסירה את מועמדותו של הדי"ר אלימלך רימלט לתפקיד הנשיא, וכי יצחק נבון נותר המועמד היחיד במי רוץ לנשיאות. אולם בהצופה הוערסה באותו יום ידיעה בילעדית, שהעמידה שוב בסכנה את סיכווי בחירתו של נבון. הידיעה בהצופה סיפרה על ראיון שהעי

* פאסחאליס הוא חבר המיפלה הקומוניסטית הקפריסאית.

(המשך עמוד 31)

כי אל-על מעסיקה כיום לפחות 2400 עובי דים מיותרים.

הכיצד? בראוניף מעסיקה 76.4 עובד לכל מטוס שהיא מפעילה. אל-על מפעילה 16 מטוסים, ומכאן שעליה להעסיק 1222 עובי דים בלבד, לעומת 5500 כיום. אם לא להשוות את אל-על לבראניף, שהיא אחת היעילות והריווחיות בעולם, אלא לאחת החברות הלאומיות שהופיעו בסקר של עובדי 5, יתקבל גסיסן כי באל-על מיספר העובדים שאינם אנשי צוות-אוויר, כפול יותר לעומת החברות האחרות. הוזה ארי מר: באל-על יש לפחות 2500 עובדים מיותרים.

באשר יש מיספר ניכר מזה של הוצאות-שכר מיותרות, צריכה הני הזה יעילה למקד את כוחה בהקיי טנת ההוצאות במקום שהן מיותרות, ומכיוון שמדובר בניתוח מכי איב, עליה לשמש דוגמה ומופת, כיוון שעוני כל העובדים תרוכזה בה רראות אם גם היא עצמה דרי משרת ומקיימת מה שהיא תובעת מאחרים.

מנהלה הכללי החדש של אל-על, מרדכי הוד, יודע היטב כי המנגנון המנופה של החברה הוא אחד הגורמים העיקריים ל- קשייה, הדבר לא מגע ממנו להביא מבוחץ

מניירורק, השרתע על הריצפה וישן — לעני הנוסעים הנדהמים של המחלקה הי ראשונה. אין זה מעשה ההולם מנהל-החב רה, הדורש מטייסיו, "להקפיד על הופעה".

מכונאים בלי

שיער-שיבה

המנגנון המנופה הוא סיבה אחת לי תחלואי אל-על. הסיבה השנייה היא חוסר-הכירון של המנהלים.

הדוגמה של העדר מרכזי-שליטה היא רק אחת ממערכת השיגאות הנעשות על ידי מפקדי-צבא, שהורגלו לבזבז את כספי תקציב-הביטחון ללא כל ביקורת ושליטה, ועתה ניתן להם להנהל חברה מיסחרת. המחל המרכזי של הוד-הירלב הוא הרם הקו לדרום-אפריקה שי היה הריווחי ביותר בחברה.

טסו בו מטוסי 707 שלוש פעמים בי שבוע, ולקחו עימם בכל פעם 170 איש. הי הכנסות התחלקו עם החברה הדרום-אפריקית אית במיסגרת הסכם שפעל כהלכה שנים רבות.

לפני תודשיים ניהל הוד משאומתן עם הדרום-אפריקאים על שינוי בהפעלת הקו, נראה כי העליב אותם קשות. התוצאה: אל-על טסה לדרום-אפריקה אחת לשבוע



הפגנת תיירים מאוראן נגד "אדעל" בתדיאכבי

נזק אדיר למדינה ולתיירות

בגיאמבו, הנאלץ להמתין שם 30 שעות עד שהצוות יבוא. כיוון שיש רק טיסה אחת לשבוע, לא כדאי להחזיק שם צוות-מחליף, וצריך להשביח מטוס שמחירו 70 מיליון דולר, מדי שבוע, ל-30 שעות.

קודם-לכן נעשו שלוש טיסות לשבוע, והיה כדאי ואפשר להחזיק שם צוותים בי תחלופה, ולהפעיל את המטוס ללא-הרף. קודם-לכן קיבלה החברה הכנסות מ-510 נוסעים לשבוע, עתה מ-440. קודם היה ל- אל-על קו משלה, עתה טסים גם הדרום-אפריקאים לחדו, העוד דרך ליסבון, מקום שממנו יקחו במוקדם או במאוחר נוסעים לתל-אביב, ושוב יכו את אל-על בקו ליסבון — תל-אביב. עוד הרעה: עתה ממריאה אל-על מדרום-אפריקה ב-02.00 לפנות בוקר, וההרעה הגרועה ביותר: חניית הביניים היחידה של אל-על היא בקניה. קודם טסו במטוס קטן, ובכל תקלה בי נאירוני ניתן היה בקלות להטיס מטוס אחר. עתה חונה שם בגיאמבו, ואסור לנוסי עים לרדת ממנו. בכל מיקרה של תקלה שם, אין לדעת מה יקרה.

תקלות מסוג זה אסור שתקיינה, אולם ניתן להבנה אצל הנהלה חדשה, המגלה רצון ללמוד. אלא שהנהלה אל-על אינה מראה כי היא עושה מה שצריך לעשות. אחד הרברים המיידים שניתן לעשות כדי לחסוך בכסף, עוד לפני הקמת מרכז התיפעול, הוא פגירת כל סניפי ומישרדי החברה המיותרים.

ריב, "אדעל" פנויים חפריים-מש בריוד-הז'אנרו, כבואנוס-אייירס, כש אופטרליה ובמקומות אכסוטיים נוספים במזרח-הרחוק. כל סניפי עודה מאות-אלפי דוררים לשנה, ו- עלידי סגירת סניפי-הראווה ניתן יהיה למצוא מייד מקורות לתופי פות-שכר למעמד המקופה בחברה. בכל חברה בעולם ניתן למצוא מכונאים ותקיים בעלי שיער שיבה. באל-על כל מכונאי בורח מעבודתו במהירות האפשרית.

סמנכ"ל לכוואדס בשם מנחם ליאור, אף שאין באל-על מחסור בסמנכ"לי חסרי תעסוקה, כגון דעונו אלרום (מישנה-למנכ"ל האחראי על חברה-בית בשם חשתי). המישנה-למנכ"ל החדש שהביא עימו הוד, רפי הרלב, הוא פרשה בפני עצמה. הרלב הגיע בחילה-אוויר לדרגת תת-אלוף, בטפסו מדרגה לדרגה.

הוא הוצגו אל-על וקיבל מהוד את כל האחריות לניהול יחסי-העבר דה וכוח-האדם, בעוד שתחילה נקבע כי אחראי למיבצעים במקומו של בני דוודאי. הרלב לא ניהל מימיו משאומתן, האיש אינו יודע מה זה חוזה-עובי דה, נוהג בעובדים כשהצננות אוויר-זית וכפוך כי הוא עדיין כצבא, שבו מורידים פקודות מלמעלה.

למרות המנגנון המנופה הנוכחי של אל-על הביא עימו הרלב מחילה-אוויר את מוכירתו האישית, רות, הצמודה אליו גם בסוויי-הביקורת שהוא עורך בחברה. הנה תמונה: הרלב נוסע במיטקני החברה בי מכונית, יחד עם רותי הצמודה, ונעצר ליד מכונאי העמל לתקן מטוס. הרלב קורא לו ומחלוץ המכונית פוקד עליו להסתפר. הי מכונאי נבון בגלל המזכירה הצמודה, נעי לב, והרלב ממשך בדרכו. כך מנהל הרלב את יחסי-העבודה. עם דוגמות אישיות כאלה, אי יוכל מוטי הוד לדרוש הקטנת מיספר העובדים.

פרשה אחרת, המראה איד-כמה ערים עובי די אל-על לדוגמה האישית: הוד הרלב הוציאו תוראה ככתב, האוסרת על הטיי סים לשבת בתאיהם בחולצות "ט", אלא בחולצות בעלות שרולים בילבד, כדי שלא לפגוע בדתו של הטייס העיברי. באותה עת טס הוד לשיחות בדרום-אפריקה עם ראשי חברת-התעופה שם, והשתתף בי פגישות אלה כשהוא לבוש מעילי-טייסים. ראשי החברה נעלבו מהופעתו של האיש שהורה על טייסיו להקפיד על לבושם. או, למשל, באחרונה, כשחזר הוד בטיסה

גם הסגירה

כושלת

הנהלה החדשה אין אומץ להגיד כי בדעתה להקטין את מיספר העובדים במחצית, ולהכפיל את שכרם של הנשיא רים, כך שמשכורת אחת תספיק למיחיה, ולא יצטרך כל עובד אל-על לעסוק בי משרה נוספת. תחת זאת תובעת ל- עצמה את הזכות לפטר כל עובד או ל- הענישו, לצמצם את הזקוקות של הוועדים מבלי לתת לעובדים תמורה ריאלית להבט חת מיחיתם. הנהלה אין אומץ לשמש דוגמה אישית, לסגור סניפים מיותרים, ל- פטר מנהלים כושלים לפני שמטסרים עובי דים, לסגור את ליסכת יושבר-ראש מרצת המנהלים, מרדכי בן-ארי, שבה אין עושים דבר — מזכירה, עורר אישי, שני נהגים ו- מכונית וולוו חדשה. הוד יודע לסגור את אל-על, אך אינו יכול להחזיר את מוכירי תו של הרלב לצבא, או את מנהל אגף כוח-אדם ליאור לקאל.

סגירת החברה כיום משודה ל- יריות כסארייבו, שהציתו את מילחמת-היעודם הראשונה. הנהלה זה התכוונה לפגור את החברה במוקדם או במאוחר, אך אפילו לביצוע מזימה נפסדת זו לא היה לה כישרון. היא עשתה זאת כמוי עד לא נזה, במצב גרוע, ערב הי חגים גורמת הפסקת פעולות, "אלי עי" נזק אדיר למדינה ותיירות. היא עשתה זאת בתחילת החודש, ימים ספורים אחרי שעובדי "אלי עי" קיבלו משכורות, וכן החזורים גדולים על חשבון השנתיים האחר רונות. היא עשתה זאת כשהיא מוי צגת כנחמת עובדיה-הקרקע, הי מכונאים והתחזוקאים, שהם המקרי פחים ביותר בחברה.

הסתבכותה בסגירה באה בעיקר בגלל רפי הרלב, שאינו יודע לנהל מאבק מיקי צועי. הנהלה נוהשה בדעתה שלא לחדש את טיסות החברה לפני שתקבל את דריי שותיה, המהוות פגיעה חמורה בסמכויות העובדים, כפי שהן כיום, ובמעמד ציוותי האוויר, הפגיעה בצוותים תתרחש בגלל דרישת הנהלה לאמץ את מסקנות ועדת קיסר והסתדרותיות, שקראה להפריד במש כורותיהם בין החלק שמישיכו לשלמו בי מטבע זר, כהוצאות-מיחיה בחו"ל, לבין השכר שישולם בלירות, וממנו ישלמו הי צוותים מס כחוק.

הנהלה היצעת כי השכר-נטו אחרי הי הסדר החדש ישאר כפי שהוא כיום, אולם הצוותים מתנגדים, בידעם כי בעתיד יירד שכרם בפועל — עם ירידת שער הלירה. הנהלה טוענת כי לא ייתכן בישראל לפעול בניגוד לחוק, ולשלה שכר במטבע זר.

הצוותים משיבים כי החוק אינו מתקיים גם לגבי אחרים, וכי יש לראותם כעובדים בחו"ל, לא בישראל. מהדרישות של הנהלה אל-על לפגוע בסמכויות העובדים והוועדים נודף ריח של מיסטר צבאי. אילו הייתה להסתדרות הנהגה אימצה, הייתה נוסלת את ההגה ל- ידיה, ומציעה את הבטאת אל-על בשיטת המקובלות בדמוקרטיה מערבית, ולא בי מישטר רודני-צבאי.

"אדעל" היא חברה מרוויחה, הימולה להרוויח יותר. הדרך שבה היכה הנהלה, "אדעל" הנוכחית, היא ניהול המילחמה הגאני-כונה, נגד האוייב הקאינון, בזמן הלאי נכון.

ינאל לזיכ