

(המשך מעמוד 11)

מחייבת לצמצם בהתאם לה — כלומר, דראסטית — את מספר ושיעור המקודרים וגם מאיטה את קצב הקידום. אבל צה"ל מחונן — משמע, מוכה ולוקה — ב"גמישות" מופרזת, דווקא במקום ש-העניין דורש נוקשות: צוואר-הבקבוק הופך אלסטי, ואחר-כך מתרחב, עליידי ש"מארגנים" לחברים תפקידים חדשים הולמים, בדרג הגבוה יותר.

בזה האופן יצרו ההצבים האיי שיום דרגות חדשות — האחרונה היתה דרגת "תתי-אלוף" — וכן תפקידים חדשים: "סגנים", "ראי-שרמטות", "עוזרים" וכו' — רק ה-פעם בדרגים ככירים ובמפקדות גבוהות. הפסד שבהנהגת הדרגה החדשה איננו בה לגופה — לדעתי, תי, נחוצי להוסיף לצה"ל עוד דרגה, בין אל"מ לתא"ל — אלא בכך, ש-המניע היה שלידי ועיקרו פיתרון בעיות אישיות.

תוספת התפקידים פסולה, לרוב, גם לגופה, כך, לדוגמה, גילה צה"ל לפתע, זמן מה אחרי ששתי-הימים, שבאוגדה נחוצים סגן וגם ראשי-מטה (כמו בשיטת המטה האמריקאית, אבל בניגוד לשיטה הגרמנית הקלאסית ולשיטה הבריטית, בשתייהן אין "סגן-מפקד" באף דרג וראשי-מטה ימצא רק מדרג הגייס ומעלה). בטוחני כי ה-קוראים כבר יודעים ומבינים, כי עד עצם היום הזה לא ימצא מיסמך כלשהו, שיסי-ביר וגם ינמק, על בסיס תורתי ובהתאמה לתפיסה תיאורטית המקובלת על צה"ל, למה פתאום ומניין נתגלה, שהאוגדה זקוקה לשני ממלאי-התפקידים הללו.

נסיבות אלו עזרה כמעט מ-אלו החשד, שהמטרה העי-קרית היתה ליצור, יש מאין, שיכ-בה חדשה של תפקידים, כדי להרי-חיב באופן מלאכותי דרג "צר" ו-למצוא תעסוקה "תיקנית" ה-תא"לים החדשים.

בינתיים כבר נעו ההתפתחויות הלאה: בששתי-הימים וביום-הכיפורים היו כל מפי-קדי האוגדות (להוציא רק את מוסה סלד) — אלופים. אבל רובם קיבלו את דרגת האלוף בתפקיד אחר, ופיקוד על אוגדה היה מינוי-המישנה שלהם למלחמה. אחרי יום-הכיפורים, אנו למדים מדרגות המפק-דים ש"נחשפו" מאז, כי דרגת מפקד אוג-דה היא תא"ל. אבל תפקידי הסגן והרמ"ט באוגדה כבר נתמסדו — ועכשיו, אם יחסר אחד מהם הרי זה פער תיקני בלתי-נסבל, הדורש מילוי מיידי.

יתירה מזאת: תוספת-תפקיד בפירמידה הפיקודית גוררת אחריה, אוטומטית — כ-יישום צה"לי של רעיון "ההצמדה" בדרג-השכר האזרחי — תוספות והעלאות זהות גם בתפקידים לא-פיקודיים, "מקבילים", בי-צה"ל של היום, אשר עד ששתי-הימים הסתדר בלא תא"ל אחד ויחיד, המון עצום-ביחס של תיקני-תא"לים, ועוד הוד-נטויה. כך, כבמטה-קסם, פתר צה"ל את בעיית העודף הלוחץ של קצינים בדרגת אל"מ — ועוד יצר, "סכנה" מתמדת של מחסור בתא"לים!

זהו, כפי שאמרה התובעת במישפט יד-לין, "רק קצה הקרחון". יהא לב הקוראים סמוך ובטוח, שנושא כוח-האדם בצה"ל יעסיק אותנו עוד הרבה ותכופות — מפני שאני בטוח ומשוכנע כי בעיית צה"ל ב-תחום זה, כפועל-יוצא מאי-מקצועיותו ו-מלכתוב-מעשה בדרך של פיתרונות כמו-תיים במקום איכותיים, איננה מחסור ב-משאבי כח-אדם, כמו ניהולם הגרוע וניצור-לם הבלתי-מספיק.

בעניין המוגדר של צבא-הקבע, אין בשום פנים ואופן לקבל את טענת "המחסור", שעה שכבר כי-כחינה שיטחית וראשונית נראה, שצבא-הקבע סובל משומן מיותר ומרמת יעילות ירודה וכי המחסור האמיתי איננו במספר ה"ראי-שים", אלא באיכות המחשבה והי-פיתרונות.

במצב זה, תוספת בלתי-מבוקרת של אנשים לקבע, בעיקר בתפקידים "כלליים" — ובתוכם תפקידי פיקוד ומטה — אין בה שיפור, אלא רק החמרת הרעה.

TIME מנטול

TIME Menthol
מרעננת ועדינה בכל עת ובכל עונה

תערוכת אמריקאית* בטעם מנטול רענן* קינג סייז פילטר* תוצרת רובק

TIME MENTHOL
FILTER CIGARETTES
AMERICAN BLEND
KING SIZE

פרסום דיר יעקבסון