

(המשך מעמוד 13)

דוגמה בזכות יותר לטימטום  
ביורוקראטי?

**ד** ונמה אחרת, גם היא מאלפת  
מאד:

הציוד הרפואי מתבלה, בממוצע, במשך  
שבע שנים. בשנה השביעית יש להחליפו  
בציוד חדש.

אולם התקציב הממשלתי אינו כולל  
כסף לבלאי. בית-החולים צריך לדאוג  
בעצמו לכסף הדרוש. גרוע מזה: מוטל  
מכס על הציוד הרפואי לבתי-החולים של  
הממשלה וקופת-חולים!

מכאן שמיטב הכוחות כבית  
החולים מגויימים לצורכי שגור. זה  
מתחיל בשגור הגון, לצרכים חיוני  
ניום. אבל זה מידרדר בקלות ל  
שגור פרטי, לתרומות פרטיות ל  
ראשי-מחלקות, ולקרנות סודיות  
המממנות את הצרכים הפרטיים  
של מנהלי המחלקות.

כל בעיית מנהלי-המחלקות לא היתה  
יכולה להתדרדר לאן שהגיעה, אילו היתה  
מנהיגות רפואית של ממש במישרד  
הבריאות. מנהיגות כזאת היתה מחזיקה  
באיבה את ההסתאבות של חלק מראשי  
המחלקות על-ידי שינוי הסדרים בבית  
החולים.

מדוע הפך מנהלי-המחלקה דיקטטור כלי  
יכול, שעל פיו בלבד יישק דבר, הקובע  
גורלות של אדם, מחליט את מי לאשפו  
ואת מי לנתח מחי?

מדוע אין הזכויות האלה מתחלי  
קות בין כל הרופאים הכבירים  
במחלקה?

מדוע אין ועדת-קבלה שתקבע את ה  
תור לאישפוז?

מדוע אין בבתי-החולים שני מסלולים  
מקבילים, עם תנאי-שכר שונים — מס'  
לול אחד לרופאים המותרים על כל פרק'  
טיקה פרטית והמקדישים את כל-כולם  
לעבודת בית-החולים ולמחקר, ומסלול  
שני לרופאים הרוצים לעסוק בצד גם ב'  
פרקטיקה פרטית לגיטימית?

מדוע מותר לאשפו את הפאציינטים ה'  
פרטיים של מנהלי-המחלקה במיטות של  
בית-החולים, השייכות לציבור, במקום  
לפתח ליד בתי-החולים מדורים נפרדים  
לחולים פרטיים כאלה?

יש פיתרונות לכל הבעיות של  
הרפואה הישראלית, ולפעמים הן  
תשובות אף אינן קשות. אולם יש  
בעיה יסודית שיש לפתרה תחיל  
לה: המיבנה היסודי של הרפואה  
ושל מישרדי-הבריאות.

**ל** מרות כל הגיוניים, השערוריות  
המחרדות ומוקדי-הריקבון שנתגלו,  
עדיין יש בארץ מערכת-בריאות שאפשר  
להתפאר בה.

רוב הרופאים הם אנשים הגונים וט'  
בים, שהיו רוצים לטהר את הרפואה ואת  
עצמם מן ההסתאבות. כמה מהם הם אנ'  
שים מרשימים, מוכשרים ודגולים. הרמה  
הרפואית שלנו עולה על זו של אירופה.  
הטיפול הרפואי החיוני הוא בסדר. כאשר  
חולה כבר מגיע לבית-החולים ולחדר  
הניתוח — הוא זוכה בטיפול מיקצועי  
מצויין. אבל עד אז הוא עובר דרך-יעי'  
גויים.

אפשר לתקן את המעוות, לבער את  
השחיתות, לכרות את האברים הנגועים.  
אבל הרפורמה צריכה להתחיל  
מראש. מצמרת מישרדי-הבריאות.  
אני מציע לשרי-הבריאות לבטל את ה'  
מיכרז, שאותו פירסמתי בראש מאמר זה.  
מסירת כס המנכ"ל לפרופסור עובר-בטל,  
נחמד ומכובד — תמיט שואה על המערכת  
כולה.

יש למנות, פורסוף, מנכ"ל צעיר  
ונמרץ, מבין שורת אנשי-הרפואה  
הכבירים והמצטיינים המצויים  
בארץ.

יש לצייד את המנכ"ל החדש בייסודי-כוח  
לחולל רפורמה יסודית במערכת כולה —  
אחרת לא יקבל אדם הגון ומוכשר את  
התפקיד לידיו. על השר ופמלייתו להת'  
חייב להעניק גיבוי ללא-סייג לאיש זה,  
ולרפורמה שהוא יתחייב לבצע.

המים הגיעו עד נפש. למען שמו  
הטוב, נדאי לשרי-הבריאות להסיק  
מסקנה נוקבת.

**טונו ספורט טונו**

**השבוע עלה מינימום הכרס הראשון ל-550.000 ל"י**  
(כולל העברה) \* \* \*

**מינימום כלל הפרטים מיליון ל"י**  
(כולל העברה) \* \* \*

יום חמישי — תמועד האחרון למסירת המספים

**עשה לך הנהג קבוע — חלא טונו בכל שבוע!**

המועצה להסדר הימורים בספורט

# הודעה

החל מחצית דצמבר, תוכלי לרכוש בקיוסק או בחנות הספרים הסמוכה ל" ביתך שבועון מפואר למלאכת יד. "ידי זהב" הוא השבועון הראשון מסוגו בי ארץ בעברית והוא מודפס בצבעים חיים ומאירי עיניים על נייר משוכח. זוהי למעשה, המהדורה העברית ל" חוברת זהה, המופיעה בכל העולם בשפות שונות (איטלקית, אנגלית, גר' מגית וצרפתית). בחו"ל נודעת לחוברת זו הצלחה עצומה, משום שהיא מע' ניקה למיליוני נשים אפשויות רבות לניצול שעות הפנאי ומשמשת להן אמצעי נפלא לחסכון (בתקציב הביגוד ובהוצאות על טיפוח הדירה).

## שפע מדורים

אין כמעט אשה שלא תמצא ענין במידי זהב" בשל רבגוניות התחומים במלאכת יד, שיש בה, כך, למשל, יש שם מדורים לתפירה (שמלות, חולצות וכו'). טריגה, רקימה, קליעה, שזירה, ושיבוץ אפליקציות.

## אפשרות למינוי

המעונינות במינוי לחוברת, יוכלו לעשות זאת, בשליחת המחאה למסדה ר"ג (שהיא המו"ל של החוברת בעב' רית). בעלות המינוי, יקבלו את החוברת באמצעות הדואר, אחת לחודש (כל ארבע חוברות יחד).

# אם אתה צעיר ורוצה לחסוך כחוסן

לנמל אילת דרושים עובדים עד גיל 35. אחרי שירות צבאי ובעלי כושר גופני טוב למקצוע הסווארות.

בעבודה זו תוכל להגיע למשכורת ממוצעת של 1,500.- ל"י נמו לחודש. ישנה אפשרות להכנסה נוספת על ידי עבודה בשעות נוספות. מגורים וארוחות יינתנו לך בבית הנמלן (מלון) במחיר מינימלי כך שתוכל לחסוך את מרבית משכורתך. לבעלי משפחות תינתן עזרה בדיוור לאחר תקופת נסיון.

כמו כן דרושים מחסנאים בעלי ידיעה בעברית ובחשבון.

המעונינים לעבוד בנמל אילת יפנו בכל יום שישי בין השעות 9.00 - 12.00 למשרד הראשי - רשות הנמלים בית סעיא, דרך פתח-תקוה 74 תל-אביב, קומה 11, חדר 1121. נא להביא תעודת זהות ופנקס מילואים. ייתן גם לפנות בכתב למדור כח-אדם נמל אילת - ת.ד. 37, אילת.



# והוצאה לחסוך כחוסן בוא לעבוד בנמל אילת